

	İZİN POLİTİKASI	Doküman No	SPD.PLT.006
		Yayın Tarihi	01.02.2018
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	-
		Sayfa Numarası	1 / 2
Hazırlayan (Kalite Müdürü)		Onaylayan (Genel Müdür)	

A. İZİNLER

Speed Metal’ de çalışan tüm personelin izin hakları iş kanunu hükümlerine paralel olarak belirlenir. İzin kullanımında temel ilke, çalışanların hak ettikleri izinin ilgili yıl içinde kullanılmasının sağlanmasıdır.

B. İZİN ÇEŞİTLERİ

İzin çeşitleri ve izinlerin uygulama günleri iş kanununda yer aldığı şekilde ilgili personele uygulanmaktadır.

C. İZİN ALMA ŞEKLİ

Personel yıllık izini haricinde izinlerden birini almak için önce “izin formu” doldurarak hangi tür izin kullanmak istediğini, iznin süresini belirtir. Bu isteğin uygun görülmesi halinde personelin istediği izni ünite amiri onaylar ve personel izinli sayılır. Personel onaylanmış izin formunu izine ayrılırken İnsan Kaynakları Müdürüne verir. Yıllık izin için personel “yıllık izin formu” nu tüm ayrıntılarıyla doldurarak onay için bölüm yöneticisine imzalayarak verir. İmzalanan form izin planına uygun ve izin hakkı olup olmadığı araştırılması üzerine İnsan Kaynakları Müdürüne verilir. Talep edilen izin günleri uygunsa personel izine çıkar.

D. ÜCRETLİ İZİNLER

D.1 YILLIK İZİN

Yıllık iznin bir dinlenme süresi olması dolayısıyla, özellikle 1-5 yıl arası çalışan işçinin 14 gün, 5-15 yıl arası çalışan işçinin 20 gün, 15 ve daha fazla 26 gün izin hakları vardır. On sekiz ve daha küçük yaştaki işçilerle elli ve daha yukarı yaştaki işçilerin en az 20 gün izinleri vardır. İzninin bölünmeden kullanılması esastır. Ancak zorunlu sebeplerle izni bölmek gerekiyorsa, iki tarafın anlaşması ile bir kısmı 10 günden az olmamak üzere en çok üçe bölünebilir. Ücretli ya da ücretsiz diğer izinler, yıllık izne mahsup edilemez ve yıllık izin süresi içine rastlayan hafta tatili, genel tatil, resmi ve dini bayramların süreleri yıllık izinden sayılmaz. Personel yıllık izinde bulunduğu süre içinde başka bir işte ücretli olarak çalışamaz. Çalıştığı tespit edilen personelin yıllık izne ait ücreti geri alınabilir.

D.2 EVLENME İZİNİ

İş kanunu 46 madde göre çalışanların evlenmelerinde üç güne kadar ücretli izin verilir.

	İZİN POLİTİKASI	Doküman No	SPD.PLT.006
		Yayın Tarihi	01.02.2018
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	-
		Sayfa Numarası	2 / 2
Hazırlayan (Kalite Müdürü)		Onaylayan (Genel Müdür)	

D.3 ÖLÜM İZİNİ

İş Kanunu 46. Madde uyarınca çalışanların; ana, baba, eş, kardeş ve çocuklarının ölümünde üç güne kadar ücretli izin verilir.

D.4 DOĞUM İZİNİ

Kadın işçilerin doğumdan önce 8 ve doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere 16 haftalık süre için ücretli izin verilir ayrıca 6 aylık süre için ücretsiz izin hakları vardır.(74 madde) Kadın işçi arzu ederse doğumdan önce üç haftaya kadar çalışabilir kullanmadığı çalıştığı süreler doğum sonrası ücretli izin sürelerine eklenir. (ör: doğum öncesi 3 hafta + doğum sonrası 13 hafta benzeri)

E. ÜCRETSİZ İZİNLER

Eğitim nedeniyle verilebilecek ücretsiz izinler dışında, personele mazereti uygun görülmek kaydıyla yılda en çok 15 takvim günü ücretsiz izin verilebilir. Bu izni verme yetkisi ilgili fonksiyon müdürüne aittir. Yukarıda belirtilen sürelerden uzun süreler için ücretsiz izin verme yetkisi yine genel müdüre ait olup, bu süre en çok 60 gündür.

F. ULUSAL TATİL VE BAYRAMLAR

Yasalarla belirlenen ulusal tatil ve bayram günleri kuruluşça da geçerli olup, söz konusu günler çalışanlar için tatil günüdür. Bu günlerde çalışma koşulları iş kanununun 'da yer aldığı şekilde uygulanır.

Speed Metal de çalışan tüm personelin izin hakları iş kanunu hükümlerine paralel olarak belirlenir. İzin kullanımında temel ilke, çalışanların hak ettikleri izinin ilgili yıl içinde kullanılmasının sağlanmasıdır.